

Ons nummer: O25.002940

Informatie raad/mededeling college

Onderwerp	Jaarwerkplan 2026 Stichting Sociaal Collectief
Commissie	Boarger en Mienskip
Collegebesluit d.d.	13 januari 2026
Portefeuillehouder	Marianne Poelman

Reden informatieverstrekking actieve informatie van het college

Collegebesluit

- a. kennis te nemen van het Jaarwerkplan 2026 van de Stichting Sociaal Collectief
- b. de raad middels bijgevoegde actieve info op de hoogte te stellen van het Jaarwerkplan 2026 van Stichting Sociaal Collectief.

Toelichting/achtergrond

Inleiding

De gemeente heeft eind 2017 de Stichting Sociaal Collectief (SoCo) opgericht om voor haar de welzijnstaken uit te voeren. Om als gemeente invloed te hebben op de wijze van uitvoering en tegelijk voldoende afstand te hebben, is bewust voor deze vorm gekozen. Dit betekent ook dat de Stichting haar bestaansrecht ontleent aan de opdracht die de gemeente verstrekt. In de dienstverleningsovereenkomst tussen de gemeente en de stichting is vastgelegd hoe hieraan uitvoering wordt gegeven. Jaarlijks legt de stichting een Jaarwerkplan voor waarin de uit te voeren activiteiten voor het komende jaar staan beschreven. Na afloop van het jaar stelt zij een Jaarverslag op met bijbehorende door de accountant goedgekeurde jaarrekening. Volgens de statuten maakt een lid van het college deel uit van de Raad van Toezicht. Dit collegelid wordt middels volmacht vervangen door de directeur Sociaal Domein.

Het Jaarwerkplan

Het jaarwerkplan 2026 beschrijft op welke manier Sociaal Collectief uitvoering geeft aan welzijnstaken voortvloeiend uit het gemeentelijk beleid. Dit betreft vele terreinen: ontmoeten, gezondheid, jongeren, sport, cultuur, ouderen, mantelzorg, vrijwilligers etc. Het Jaarwerkplan is in dezelfde periode opgesteld waarin ook de nieuwe sociale koers is geschreven. Inhoudelijk sluit het Jaarwerkplan daarop aan. SoCo draagt bij aan de 4 grote opgaven, die in de 'Sociale Koers Súdwest-Fryslân' zijn beschreven:

1. Versterken van de sociale basis
2. Een gezonde en verbindende leefomgeving
3. Kanselijkheid stimuleren
4. Bestaanszekerheid vergroten

In deze zelfde periode is ook het nieuwe Jeugdbeleid geschreven. In de komende periode wordt bekeken of het wenselijk is dat er wijzigingen in de projecten/activiteiten voor jongeren plaatsvinden.

Verder zijn er beleidsdocumenten zoals het transformatieplan 'Mentale gezondheid en Veerkracht' en het transformatieplan 'Sociale basis versterken', beide in het kader van FrIZA (Fries Zorg Akkoord) die richting geven aan de activiteiten van SoCo.

Daarnaast nog het gezondheidsbeleid en het Integrale plan van aanpak 2023-2026 'Gezond en actief in Súdwest-Fryslân' waarin is beschreven wat wij doen in het kader van het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA).

Alle plannen richten zich op dezelfde doelen en staan in het verlengde van elkaar, waardoor ze elkaar versterken.

In 2026 worden door SoCo de activiteiten voortgezet die zich de afgelopen jaren hebben bewezen. Een paar opvallende activiteiten waar vanaf 2026 extra nadruk op zal komen te liggen/op ingezet zal worden:

- Opstart en doorontwikkeling van netwerkcentra in Sneek en Bolsward. In dit najaar is in Bolsward (Kerkstraat) samen met inwoners gestart met een netwerkcentrum. Er wordt nog aan de verbouwing gewerkt, maar ondertussen vinden er al allerlei activiteiten plaats. Het blijkt dat deze ruimte in een grote behoefte voorziet.
- Het netwerkcentrum maakt onderdeel uit van de integrale wijkaanpak. Deze aanpak zal in 2026 ook starten in de Sneker Lemmerweg-wijken. Sperkhem en De Noorderhoek zullen volgen. In deze twee laatste wijken wordt een combinatie gemaakt tussen ruimte en sociaal, omdat ook op ruimtelijk gebied het nodige in deze wijken speelt. Op deze manier willen we de inwoners integraal betrekken bij de uitdagingen in hun wijk.
- Afgelopen jaar is ook in Workum gestart met de integrale wijkaanpak. Hier is het Ikkershûs de ontmoetingsplek. Wanneer het Ikkershûs wordt gesloopt, zal het samengaan met de nieuwe Klameare, hierover vinden al gesprekken plaats.
- Het jongerenwerk versterken door meer focus op overlastpreventie en talentontwikkeling van de groep overlast gevende jongeren.
- JoinUs, Jamband en Ysco verder bestendigen. Dit zijn projecten voor jongeren om eenzaamheid tegen te gaan door vaardigheden te ontwikkelen om vrienden te maken en eigen talenten te ontwikkelen.
- Inzetten op 'Praat vandaag over morgen' een project voor 55-plussers om zich op allerlei terrein (wonen, mantelzorg, vrijwilligerswerk) bewuster voor te bereiden op het ouder worden.
- Het ontwikkelen van het vrijwilligersservicepunt, een plek waar inwoners en vrijwilligersorganisaties terecht kunnen voor advies, ondersteuning en training.
- Trainen van de professionals betrokken bij de integrale wijkaanpak in positieve gezondheid en preventie.

Deze projecten en ook de reguliere werkzaamheden staan uitgebreider in het Jaarwerkplan beschreven.

In het Jaarwerkplan worden ook enkele initiatieven genoemd, waarvoor geen middelen beschikbaar zijn. Zo kan Welzijn op Recept niet uitbreiden en wordt afgezien van het onderzoek naar de toegevoegde waarde van de functie van dorpsondersteuner.

Bijlage(n)

1. Jaarwerkplan 2026 Stichting Sociaal Collectief