

Aan: Algemeen Bestuur GR Fryslân West

Datum: 10 juli 2025  
Behandeld door: [REDACTED]  
E-mail: [REDACTED]  
Onderwerp: Evaluatie GR Fryslân-West en  
Businesscase Werkleerbedrijf  
Empatec  
Bijlagen: Evaluatierapport Iroko

Geacht bestuur,

Hierbij ontvangt u ter informatie het rapport 'Evaluatie GR Fryslân-West en Businesscase Werkleerbedrijf Empatec'. De presentatie over de inhoud van dit rapport is op 24 juni jl. per mail aan u toegezonden. Het rapport wordt ook verzonden aan de colleges, de Raadsadviescommissie en de raden.

### Aanleiding

In de businesscase Werkleerbedrijf Fryslân-West is opgenomen dat er eind 2024 een evaluatie van de businesscase plaatsvindt. Daarnaast is in de Gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Fryslân-West (hierna: GR F-W) opgenomen dat er uiterlijk in juni van het jaar voorafgaande aan de gemeenteraadsverkiezingen, een evaluatie van de regeling gereed moet zijn. Bureau Iroko heeft daarom in het voorjaar van 2025, in opdracht van het DB, een evaluatie uitgevoerd van de businesscase en de gewijzigde gemeenschappelijke regeling. Doel van de evaluatie was na te gaan of de doelstellingen zoals opgenomen in de businesscase en het implementatieplan zijn gerealiseerd en of de gewijzigde GR is geïmplementeerd en werkt zoals in de regeling en in de doelstellingen van de businesscase is voorzien. Voor deze evaluatie zijn analyses verricht van relevante documentatie en gesprekken gevoerd met betrokkenen.

### Uitkomsten evaluatie

De hoofdconclusie van de evaluatie is dat de samenwerking sterk is verbeterd en bijna alle punten uit de businesscase en het implementatieplan geheel of gedeeltelijk zijn gerealiseerd. Maar een beperkt aantal punten is niet gerealiseerd. De meeste doelstellingen als bedoeld in artikel 4 van de GR worden ook gehaald. Er is wel sprake van een gezamenlijke zoektocht van gemeenten en Empatec om de sturing op Empatec verder vorm te geven. Verdere verbeteringen zijn volgens de onderzoekers mogelijk wat betreft transparantie, sturing, aanbodontwikkeling, samenwerking en het 'naar buiten gericht zijn' van Empatec.

De uitkomsten van de evaluatie dienen:

- om inzicht te verkrijgen in de stand van zaken van de realisatie van de businesscase/GR en hierop, indien nodig, bij te sturen;
- als input voor de nieuwe gemeenteraden en colleges.

### Opvolging aanbevelingen

Het DB heeft op 8 juli jl. het rapport vastgesteld, inclusief de opvolging van aanbevelingen. Een ambtelijke vertegenwoordiging vanuit gemeenten, GR F-W en Empatec/Pastiel zal nader invulling geven aan het opdrachtgever- en opdrachtnemerschap. Sturing en verantwoording, inclusief specifieke afspraken over sturingsinformatie, en opvolging van afspraken die zijn vastgelegd in de businesscase en gemeenschappelijke regeling, staan hierbij centraal. Verder laat het DB onderzoeken wat er nodig is om het werkgeverschap te regelen voor medewerkers die bij of via Empatec in beschut werk en doorstroombanen werken en of de nog ontbrekende wijzigingen in de statuten van de NV alsnog kunnen worden doorgevoerd. In een volgende evaluatie, of eerder, zal in overleg met Empatec ook een medewerkertevredenheidsonderzoek worden uitgevoerd. Het DB wordt periodiek op de hoogte gehouden over de voortgang en afwikkeling van verbeterpunten.

Overige aanbevelingen, zoals de doorontwikkeling van het dienstverleningsaanbod, worden opgepakt binnen de huidige overlegstructuur tussen gemeenten, GR F-W en Empatec. Alle aanbevelingen worden meegenomen in het strategische visietraject van de vier gemeenten.

Wij gaan ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Namens de GR Fryslân-West,

[REDACTED]  
voorzitter

[REDACTED]  
secretaris

#### Bezoekadres

Tingietersstraat 1  
8601 WJ Sneek  
T 0515 48 49 99  
E info@empatec.nl

#### Postadres

Fryslân-West/NV Empatec  
Postbus 280  
8600 AG Sneek

#### Bank

IBAN NL39 BNGH 0285 0133 94  
BIC BNGH NL2G  
KVK 01170318  
BTW 8177.29.860.B.01

[www.empatec.nl](http://www.empatec.nl)