

Ons nummer: O25.000822



Informatie raad/mededeling college

| | |
|---------------------|------------------------------|
| Onderwerp | Jaarverslag Integriteit 2024 |
| Commissie | Boarger en Mienskip |
| Collegebesluit d.d. | 27 mei 2025 |
| Portefeuillehouder | Michel Rietman |
| Team | Human Resources |
| Adviseur | Jamila Ennour |

Reden informatieverstrekking actieve informatie van het college

Collegebesluit

Het college van burgemeester en wethouders besluit:

1. De rapportage over het gevoerde integriteitsbeleid 2024 voor kennisgeving aan te nemen;
2. De rapportage in het kader van de actieve informatie ter kennisneming te sturen naar de gemeenteraad;
3. De directie opdracht geven de speerpunten 2025 tot uitvoering te brengen en daarover twee keer per jaar aan de bestuurlijke portefeuillehouder te rapporteren.

Toelichting/achtergrond

De werkgever is, op grond van de Ambtenarenwet 2017, verplicht verantwoording aan de gemeenteraad af te leggen over het gevoerde integriteitsbeleid. In verband hiermee is het jaarverslag integriteit 2024 opgesteld.

In het bijgevoegde jaarverslag maken wij de balans op voor het gevoerde integriteitsbeleid in 2024. Het doel is, te leren van de opgedane inzichten van het afgelopen jaar. Deze inzichten vertalen we naar speerpunten om in de komende jaren het vertrouwen in het goed functioneren van onze (overheids)organisatie te behouden en versterken.

- *Het jaarverslag draagt bij aan transparantie en vertrouwen*

De organisatie creëert transparantie door verantwoording af te leggen over het gevoerde beleid. Dit versterkt het vertrouwen van zowel interne als externe betrokkenen in de organisatie. Wanneer een organisatie duidelijk communiceert over haar prestaties en toekomstplannen, voelen belanghebbenden zich meer betrokken en hebben ze meer vertrouwen in de koers die de organisatie volgt.

- *Zowel maatschappelijk belang als het organisatiebelang*

Integriteit is een voorwaarde voor het goed functioneren van de organisatie. Als er voldoende aandacht is voor de ontwikkeling van een goede werkcultuur doen medewerkers hun werk beter en met meer plezier. Medewerkers ervaren dan minder stress en hebben meer vertrouwen, zowel in elkaar als in de organisatie. In het verslag komen de inspanningen terug die de organisatie doet om integriteit te borgen en naar hoe er met meldingen -en andere signalen wordt omgegaan.

De afgelopen jaren hebben wij als organisatie serieus werk gemaakt van het integriteitsbeleid. Dat zien we in het werk dat is verzet zoals het actualiseren van alle gedragscodes (voor het college, de gemeenteraad en de medewerkers), het actualiseren van de interne meldingsregeling gelet op het ingevoerde Wet bescherming klokkenluiders (Wbk), het organiseren van training over hoe om te gaan met dilemma's voor de nieuwe medewerkers enz. We zien ook dat wij als organisatie nog niet helemaal klaar zijn. Integriteit is bovendien nooit af. Zoals je je leven lang ernaar kunt streven een goed mens te zijn, zo blijft het ook voortdurend aandacht vragen om een integere organisatie te zijn.

Bijlage(n)

1. het jaarverslag integriteit 2024.