

Ons nummer: O24.000722



Informatie raad/mededeling college

Onderwerp	Jaarwerkplan 2024 Stichting Sociaal Collectief
Commissie	Boarger en Mienskip
Collegebesluit d.d.	2 april 2024
Portefeuillehouder	Marianne Poelman
Team	Beleid Sociaal Domein
Adviseur	Tilly Berkenbosch

Reden informatieverstrekking actieve informatie van het college

Collegebesluit

- Kennis te nemen van het Jaarwerkplan 2024 van de Stichting Sociaal Collectief.
- de raad middels bijgevoegde actieve info op de hoogte te stellen van het Jaarwerkplan 2024 van de Stichting Sociaal Collectief.

Toelichting/achtergrond

Achtergrond

De gemeente heeft eind 2017 de Stichting Sociaal Collectief (SoCo) opgericht om voor haar de welzijnstaken uit te voeren. Om als gemeente invloed te hebben op de wijze van uitvoering en tegelijk voldoende afstand te hebben, is bewust voor deze vorm gekozen. Dit betekent ook dat de Stichting haar bestaansrecht ontleend aan de opdracht die de gemeente verstrekt.

In de dienstverleningsovereenkomst tussen de gemeente en de stichting is vastgelegd hoe hieraan uitvoering wordt gegeven. In 2023 heeft het college besloten deze dienstverleningsovereenkomst met ingang van 2024 weer voor vijf jaar te verlengen. Jaarlijks legt de stichting een Jaarwerkplan voor waarin de uit te voeren activiteiten staan beschreven en stelt zij over het afgelopen jaar een Jaarverslag op met bijbehorende door de accountant goedgekeurde jaarrekening.

Volgens de statuten maakt een lid van het college onderdeel uit van de Raad van Toezicht. Dit collegelid wordt middels volmacht vervangen door de directeur Sociaal domein, mevrouw F. Pols.

Het jaarwerkplan

Het Jaarwerkplan 2024 beschrijft op welke manier SoCo uitvoering geeft aan het gemeentelijk beleid. Dit betreft vele terreinen: ontmoeten, gezondheid, jongeren, sport, cultuur, ouderen, mantelzorg, vrijwilligers etc.

Aangesloten wordt bij de beleidsambities van de gemeente, die in diverse notities vastgelegd zijn. In het Jaarwerkplan wordt een relatie gelegd tussen de beleidsambities en de uitvoering.

Het Integrale plan van aanpak 2023-2026 'Gezond en actief in Súdwest-Fryslân' waarin is beschreven wat wij doen in het kader van het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) is hier van belang. Daarbij wordt aan de volgende doelen gewerkt:

- Terugdringen gezondheidsachterstanden;
- Een gezonde fysieke leefomgeving die uitnodigt tot bewegen en ontmoeten;
- Het versterken van (de verbinding met) de sociale basis;
- Een gezonde leefstijl;
- Versterking van de mentale weerbaarheid en mentale gezondheid;
- Vitaal ouder worden.

In de uitvoering is werken volgens de principes van positieve gezondheid het uitgangspunt.

Het Jaarwerkplan gaat in op de diverse activiteiten die worden uitgevoerd. Het is lastig die samen te vatten omdat er heel veel gebeurt, hieronder een greep uit al deze activiteiten.

Voor jongeren wordt vanuit de zienswijze van Cool Súdwest geïnvesteerd in de gezondheid en mentale weerbaarheid van jongeren, zo is er het project Join Us voor jongeren, doel van dit project is dat jongeren een stevig sociaal netwerk opbouwen en sociaal vaardiger worden.

Ook wordt ingezet om overlast gevende jongeren te bereiken. Hier wordt samengewerkt met partners als de politie, GGD, VNN, Openbare Orde en Handhaving etc.

Er is jongerenwerk op school, er worden diverse activiteiten georganiseerd zoals workshops en is er in Afslag 18 in Bolsward een wekelijkse bijeenkomst voor kinderen van groep 7/8.

In 2024 wil SoCo vanuit de Cool Súdwest gedachte aan de slag met de talentontwikkeling van jongeren in het buitengebied.

Het opbouwwerk dat zich inzet op het versterken van de sociale basis doet dit onder andere door te werken in gebieden die extra aandacht nodig hebben. Zo wordt intensief ingezet op de wijk Het Eiland, vanwege de grootschalige herstructurering. Vanuit de werkwijze gebiedsgerichte aanpak (wijkaanpak) is in Bolsward-Noord een project gestart. Hier wordt samen met de inwoners en andere partners gewerkt aan een integrale aanpak. Doel is om de gezondheidsachterstanden te verkleinen.

Met het project Gezond Ouder worden, waaronder diverse activiteiten vallen, wordt gewerkt aan het versterken van een gezonde leefstijl, meer bewegen, gezonde voeding, zingeving en meedoen. Welzijn op recept is een succesvolle manier om inwoners die leegte en eenzaamheid ervaren te motiveren deel te nemen aan activiteiten waar ze blijer van worden. Onder andere huisartsen kunnen in de pilotgebieden (Sneek, Heeg, Nijland en Witmarsum) doorverwijzen. Voor 2024 zal Welzijn op recept worden uitgebreid.

De stipepunten zijn laagdrempelige inloopvoorzieningen waar mensen terecht kunnen met vragen op het gebied van de Papierwinkel, vrijwilligerswerk, mantelzorgondersteuning, klussen en vervoer. In Sneek heeft SoCo een nieuw pand betrokken, hier is ruimte om het Stipepunt door te ontwikkelen naar Stipehûs waar naast de genoemde activiteiten van het Stipepunt ook ruimte is voor andersoortige activiteiten/gesprekken. De ontwikkeling naar Stipehûs gaat in nauwe samenwerking met de gemeentelijke dienstverlening van Súdwest Tichby. Ook het sociaal raadslidenwerk is nauw verbonden aan de Stipepunten.

In het Jaarwerkplan worden alle activiteiten en projecten uitgebreid beschreven.

Risico's:

N.v.t.

Bijlage(n)

1. Jaarwerkplan 2024 Stichting Sociaal Collectief