

Ons nummer: 023.002799



Informatie raad/mededeling college

Onderwerp	Uitvoering motie extra inzet jongerenwerkers, ouderenwerkers, dorpencoördinatoren en/of andere ondersteuners.
Commissie	Boarger en Mienskip
Collegebesluit d.d.	19 december 2023
Portefeuillehouder	Michel Rietman
Team	Beleid Sociaal Domein
Adviseur	Tilly Berkenbosch

Reden informatieverstrekking Informatie gevraagd door de raad d.d. 2 februari 2023

Collegebesluit

Middels actieve info de raad te informeren over de uitvoering van de motie.

Toelichting/achtergrond

In de raadsvergadering van 2 februari j.l. heeft de raad tijdens de behandeling van de Actualisatie van de Programmabegroting een motie aangenomen waarin het college wordt opgeroepen om extra in te zetten op jongerenwerkers, ouderenwerkers, dorpencoördinatoren en/of andere ondersteuners en dit als prioriteit te oormerken binnen de inzet van de 1.7 miljoen.

Tijdens de raadsbehandeling is aangegeven dat de motie richtinggevend bedoeld is. Doel is om eenzaamheid onder inwoners tegen te gaan en dat iedereen mee kan doen in onze samenleving. Hiervoor is het nodig dat er activiteiten zijn die passen bij de verschillende doelgroepen en die meer reuring geven in de dorps- en wijkgebouwen. De dorpsbelangen kunnen dit niet altijd zelf en hebben daarbij ondersteuning nodig van professionals.

Het college heeft het signaal dat u als raad heeft afgegeven goed ontvangen en is het met u eens dat eenzaamheid onder inwoners tegengegaan moet worden en dat iedereen mee moet kunnen doen in onze samenleving.

Het college heeft (binnen de inzet van 1,7 miljoen) geen extra jongerenwerkers, ouderenwerkers of dorpencoördinatoren aangenomen, maar zet zich op verschillende manieren in om de beleidsambities waar te maken en stuurt daar op. Daarop is de personele inzet gericht. Inmiddels is het team dorpen- en wijkenoördinatoren weer op volle sterkte en hebben alle kernen weer hun vaste aanspreekpunt binnen de gemeente.

Stichting Sociaal Collectief is gevraagd om een vertaalslag te maken van de ambities. De programma's Cool Súdwest, Plan van Aanpak Gezond ouder worden en de gebiedsgerichte wijkaanpak zijn hierin belangrijk. De Stichting voert vele projecten in opdracht van de gemeente uit om meedoen voor een ieder mogelijk te maken. Deze projecten worden door ons gefinancierd, de middelen daarvoor zijn de afgelopen tijd flink toegenomen.

Een voorbeeld van een project dat door Sociaal Collectief wordt uitgevoerd zijn de welzijnscoaches. Inwoners die depressieve/somatische klachten hebben voortkomend uit eenzaamheid worden door de huisarts of gebiedsteammedewerker doorverwezen naar de welzijnscoach. Deze gaat samen met de inwoner op zoek naar activiteiten waar hij/zij blij van wordt. Dit levert goede resultaten op, waar ook de betrokken huisartsen enthousiast over zijn.

Specifiek om eenzaamheid onder jongeren tegen te gaan zijn er diverse projecten.

Zo wordt het landelijk opgezette programma Join Us in Súdwest-Fryslân uitgevoerd. Join Us richt zich op jongeren van 12 t/m 25 jaar (verdeeld in twee leeftijdscategorieën), die zich langere tijd en in sterke mate eenzaam voelen. Deze methodiek heeft als doel jongeren voldoende sociaal redzaam te maken, zodat zij hun eigen netwerk kunnen opbouwen en behouden. Tijdens de bijeenkomsten

hebben de jongeren plezier, leren ze van elkaar en organiseren ze activiteiten. Daarnaast heeft iedere jongere één of meerdere persoonlijke sociale uitdaging(en). Deze heeft betrekking op de oorzaak van eenzaamheid.

Jongerenwerkers werken binnen het programma STORM mee aan het verminderen van depressie en suïcide onder jongeren.

In het kader van Cool Súdwest zijn de jongerenwerkers onderdeel van de Cool Teams. Samen met de buurt- en cultuurcoaches zorgen zij voor een zinvolle vrijetijdsbesteding voor jongeren.

Ook is er specifiek aandacht voor de jonge mantelzorgers. Voor hen worden samen met Akte 2 en Sport Fryslân gezellige activiteiten ter ontspanning georganiseerd.

Daarnaast is het programma MDT opgezet. Dit staat voor Maatschappelijke Diensttijd; een programma waarin jongvolwassene hun talenten leren ontdekken. Ze ontmoeten anderen, kunnen op expeditie bij bedrijven/organisaties in de regio en kunnen hun eigen talent inzetten om iets terug te doen voor een ander.

In het ontmoetingsplaatsen beleid wordt voor de 63 ontmoetingsplaatsen ingezet op duurzame besturen, duurzaam gebruik en duurzame gebouwen. Daar waar dit nog niet voldoende op gang komt, willen we dit stimuleren. Om de besturen van de dorpshuizen te ondersteunen bij het ontwikkelen van laagdrempelige activiteiten gericht op ontmoeten en het meervoudig gebruik van het dorpshuis wordt overeenkomstig de motie iemand aangesteld vanuit de middelen voor extra personele inzet. Deze persoon kan in samenwerking met de andere partners activiteiten aanjagen, waar deze nog niet plaatsvinden en er wel een behoefte is.

In de afgelopen tijd zijn er verschillende voorbeelden van een geslaagde inzet, waar opbouwwerkers samen met andere partners activiteiten stimuleren, specifiek voor de doelgroepen die behoefte hebben aan ontmoeten. Zo is er bijvoorbeeld in Nijland een koffieochtend opgezet door de inwoners met ondersteuning van de opbouwwerker.

In de Buurtvalk op Het Eiland te Sneek is er nu bijna iedere dag een activiteit, verzorgd door een inwoner met ondersteuning van het opbouwwerk.

Sociaal Collectief is samen met Elkien gestart met een praktijkopdracht in plan Bolsward Noord II waar de studenten bij elkaar komen in Het Heechhout en met de inwoners kijken wat ze nog meer willen aan activiteiten. Dit is in het kader van 'Atelier Sociaal Domein', een samenwerking tussen onder andere gemeente en NHL. Binnenkort opent er een wijkresto.

In Koudum vindt in De Klink een combinatie van activiteiten plaats: het Stipepunt is daar aanwezig met de papierwinkel voor informatie en advies, voor mantelzorgondersteuning en vrijwilligerswerk. Het Gebiedsteam houdt er spreekuur en ook de huisarts is hieraan verbonden. Om het laagdrempelig te maken wordt er koffie geschonken en zijn er plannen om dit uit te breiden met maaltijden. Deze ontwikkeling wordt door dorpsbelang en de lokale ondernemers gesteund.

In Workum is een inloopvoorziening gestart samen met de woningcorporatie Dynhûs en Sociaal Collectief. Hier is iedere week een koffieochtend, er zijn plannen dit verder te ontwikkelen samen met de zorgaanbieder.

Deze ingezette ontwikkeling willen we de komende periode verder verstevigen, onder andere door uitvoering te geven aan Het Plan van aanpak Gezond en Actief Leven (in het kader van GALA), waarin de sociale basis versterken een belangrijk item is. Ook hiervoor zijn specifieke middelen beschikbaar.

Met voornoemde inzet op de verschillende beleidsterreinen en gelet op de gerealiseerde doelen en nog te behalen resultaten, denkt het college recht te doen aan het signaal dat uw raad heeft afgegeven.

Bijlage(n)

1. motie extra jongerenwerkers, ouderenwerkers etc.