

Ons nummer: O23.001306



## Informatie raad/mededeling college

Onderwerp	Gedragscode voor de medewerkers van de gemeente Súdwest-Fryslân
Commissie	Bestjoer en Finânsjes
Collegebesluit d.d.	17 oktober 2023
Portefeuillehouder	Michel Rietman
Team	Human Resource / Juridische- en veiligheidszaken
Adviseur	Jamila Ennour / Greetje Hoekstra

Reden informatieverstrekking actieve informatie van het college

### Collegebesluit

Het college van burgemeester en wethouders besluit:

- de gedragscode medewerkers gemeente Súdwest-Fryslân vast te stellen;
- de gedragscode onder a. ter vaststelling voor te leggen aan de werkgeverscommissie voor wat betreft de griffier en de overige op de griffie werkzame medewerkers;
- de gedragscode onder a. in het kader van de actieve informatie aan te bieden aan de gemeenteraad en bekend te maken via overheid.nl.

### Toelichting/achtergrond

Volgens artikel 4 lid 3 Ambtenarenwet draagt een overheidswerkgever zorg voor de totstandkoming van een gedragscode voor goed ambtelijk handelen.

De gemeente Súdwest-Fryslân heeft al in 2013 een gedragscode vastgesteld (een VNG-model). De belangrijkste reden om de gedragscode te vernieuwen is dat we een gedragscode willen die gedragen wordt door de organisatie en een levend instrument is dat in de praktijk goed kan worden toegepast. De gedragscode is met een afvaardiging uit de organisatie en de OR voorbereid.

De OR heeft met de bijgevoegde versie ingestemd. Aansluitend daarop is de gedragscode voorgelegd aan de werkgeverscommissie ter vaststelling.

Paragraaf Organisatie en Ontwikkeling uit het coalitieakkoord handelt over het belang van een professionele organisatie. De gedragscode draagt bij aan de interne ontwikkeling van onze organisatie door professioneel handelen te stimuleren.

### Coalitieakkoord:

Paragraaf Organisatie en Ontwikkeling uit het coalitieakkoord handelt over het belang van een professionele organisatie. De gedragscode geeft sturing aan professioneel handelen door de medewerkers.

### Argumenten:

- Vertrouwen in ons als overheidsorganisatie*

Vertrouwen is belangrijk voor het vertrouwen in de overheid. Een ieder die binnen onze organisatie werkt kan hieraan bijdragen door professioneel te handelen, bewust te zijn van de integriteitsrisico's en door goede omgangsvormen na te leven. De gedragscode biedt handelingsperspectief aan onze medewerkers en maakt naar buiten toe duidelijk hoe binnen de organisatie wordt gewerkt.

- Het interactieve proces zorgt voor meer bekendheid en effectiviteit*

Dat een overheidsorganisatie een gedragscode moeten hebben volgt uit Ambtenarenwet 2017. De gedragscode geldt voor alle medewerkers. Dat verklaart de logische keuze om in een interactief

traject de actualisatie op te pakken. Het interactief proces vergroot de verbondenheid met het gezamenlijk doel “vertrouwen door professioneel handelen” en de rol die een ieder medewerker hierin heeft. Het gesprek met elkaar voeren en de uitkomsten vastleggen in een (beroeps)code draagt bij aan meer bekendheid en effectiviteit van dit instrument.

- *De gedragscode is meer dan een symbool*

De actualisatie van de gedragscode zien wij als een instrument om het gesprek over professioneel handelen binnen onze organisatie periodiek te onderhouden. De gedragscode is meer dan een symbool. De organisatie kan de medewerkers aanspreken op nakoming van de verplichtingen uit de gedragscode. Dat verklaart het belang van een gedragscode die actueel is en waaraan bekendheid is gegeven.

#### **Bijlage(n)**

1. De nieuwe gedragscode voor de medewerkers en toelichting daarop uitgewerkt in een infographic.