

Behandeld door:
R.A.A. Tekstra
Telefoonnummer: 14 0515

FUMO
T.a.v. Dagelijks bestuur
J.W. de Visserwei 10
9001 ZE GROU

Ons nummer: U23.021381



Sneek, 25 mei 2023

VERZONDEN 25 MEI 2023

Onderwerp: Visiedocument FUMO 2028

Geacht dagelijks bestuur,

In uw schrijven van 14 maart jongstleden vraagt u om onze beelden met betrekking tot Visiedocument FUMO 2028 met u te delen. Het genoemde visiedocument is niet vastgesteld in de vergadering van uw Algemeen Bestuur van 27 oktober 2022. Dit omdat diverse deelnemers zich niet comfortabel voelden over de inhoud en het proces.

Recent hebben wij als college kennis genomen van het document en zijn tot de conclusie gekomen dat de verwoordde richting op onderdelen niet aansluit bij de richting die ons college op dit moment voor ogen heeft voor de FUMO.

Gezien de uitdagingen waar we samen voor staan vindt ons college op dit moment een consoliderende insteek een passende koers voor uw organisatie. Kort omschreven: Een opdracht gestuurde uitvoeringsorganisatie die zich primair richt op de uitvoering van het wettelijke basistakenpakket.

Met deze insteek willen wij voor u rust en duidelijkheid genereren waardoor we samen kunnen werken aan de uitdagingen die er nu spelen en die nog op ons afkomen. Daarnaast geeft deze koers de ruimte om te investeren in een effectieve taakuitvoering en focus op de te behalen beleidsdoelen. Als college willen we daarnaast uitspreken dat, als de tijd er rijp voor is, we samen met U en de andere deelnemers de ruimte nemen om te onderzoeken of en op welke wijze verdere samenwerking slim een effectief kan zijn.

Wij begrijpen daarnaast dat er deelnemers zijn die qua omvang minder robuust zijn dan de onze. Hierdoor kan het voor deze deelnemers aantrekkelijk zijn om individueel of samen, taken of (tijdelijke) opdrachten onder te brengen bij uw organisatie.

Wij zien echter deze mogelijkheden al aanwezig zijn binnen de huidige GR FUMO. Diverse deelnemers maken hier nu al gebruik van. Dit kan wat ons betreft prima blijven bestaan. Echter dan wel buiten de systematiek van de collectieve uren.

Overigens moet natuurlijk ook hierbij de ruimte worden behouden dat deelnemers onderling de samenwerking zoeken. Dit om taakinvulling te geven aan opdrachten en of deskundigheidsgebieden. Deze vormen van samenwerking zijn nu aanwezig en voor ons college belangrijk voor een effectieve uitvoering en samenhangend beleid.

Zoals aangegeven zijn binnen onze brede afweging diverse onderdelen de revue gepasseerd. Hierin hebben we kennis genomen van een aantal zaken die ons als opdrachtgever zorgen baren.

Zo hebben wij vernomen dat diverse deelnemers, waaronder onze gemeente, in uw richting hebben aangegeven dat zij vinden dat op dit moment de bedrijfsvoering van de FUMO niet op orde is. Dit zit hem onder andere in: kwaliteit van werk, regie op processen en lange doorlooptijden. Daarnaast hebben wij kennis genomen van signalen over een hoge werkdruk, vertrek van ervaren medewerkers en zorgen over de werkcultuur binnen de FUMO.

Wij gaan ervan uit dat, indien bovenstaande doorwerkt in de taakuitvoering en invloed krijgt op de dienstverlening naar onze burgers en bedrijven, wij van u een hulpvraag ontvangen. Samen met u en de ander deelnemers zullen we dan gaan zoeken naar een weg om deze knelpunten weg te nemen.

Los van bovenstaande treedt op 1 januari 2024 de Omgevingswet in werking. Er wordt gesproken over de grootste stelselwijziging in het werkveld van de fysieke leefomgeving. De FUMO krijgt ook te maken met deze ontwikkeling. Er komt een nieuw wettelijk kader, de procedures worden aangepast en het takenpakket van omgevingsdiensten neemt fors toe. Er zal de nodige tijd benodigd zijn om voordat we kunnen stellen dat we de doorwerking van deze wet in zijn geheel doorgronden. Deze omzetting zal veel vragen van de FUMO en haar deelnemers. Er zal veel energie noodzakelijk zijn om de opdrachtgevers en de initiatiefnemers tijdig van een kundig antwoord te voorzien.

Bovenstaande punten baren ons als college zorgen. Als opdrachtgever voelen wij ons verantwoordelijk voor uw organisatie. Vanuit deze verantwoordelijkheid wegen wij deze aspecten mee en vinden het derhalve nu niet verstandig een bredere rol voor uw organisatie te zien.

Wij zouden graag zien dat we samen alle energie zet op:

- het op orde krijgen van uw basis (mens, proces en kwaliteit)
- de flexibel schil zo klein als mogelijk te maken (streven naar max 10%) en
- in te zetten op technologische ontwikkelingen die de administratie en de monitoring van uw taakuitvoering meer efficiënt maken.

Afsluitend willen wij u meegeven dat wat ons betreft een nieuwe missie en visie moet leunen op een instemming van alle deelnemers. Dit kan blijken indien alle colleges instemmen met de nieuwe richting. Als dit is bereikt kan dit document ter besluitvorming richting het AB FUMO.

Gezien bovenstaand uitgangspunt willen wij u meegeven dat wij inschatten dat de in uw brief van 14 maart jl. genoemde besluitdatum (AB FUMO van 19 december 2023) te ambitieus is. In onze optiek gaan zorgvuldigheid en afstemming boven snelheid van besluitvorming.

Wij gaan ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

namens het college van burgemeester en wethouders van de Gemeente Súdwest-Fryslân,

burgemeester,

gemeentesecretaris,



mr. drs. J.A. de Vries



drs. E.K. Strijker