



Gemeente

Súdwest - Fryslân

Ons nummer: 023.000215



Informatie raad/mededeling college

Onderwerp	Jaarverslag integriteit 2022
Commissie	Bestjoer en Finânsjes
Collegebesluit d.d.	7 maart 2023
Portefeuillehouder	Michel Rietman
Team	Human Resource
Adviseur	Jamila Ennour

Reden informatieverstrekking actieve informatie van het college ter uitvoering van de wettelijke verplichting in de Ambtenarenwet 2017.

Collegebesluit

de rapportage over het gevoerde integriteitsbeleid 2022 en de speerpunten 2023 voor kennisgeving aan te nemen en in het kader daarvan de actieve informatie te sturen naar de gemeenteraad ter kennisneming.

Toelichting/achtergrond

De werkgever is, op grond van de Ambtenarenwet 2017, verplicht verantwoording af te leggen over het gevoerde integriteitsbeleid en deze verantwoording openbaar te maken. In verband hiermee is het jaarverslag integriteit 2022 samengesteld.

In het bijgevoegde jaarverslag maken wij de balans op voor ons integriteitsbeleid in 2022. Het doel is om van de opgedane inzichten te leren en deze inzichten om te zetten naar speerpunten. De speerpunten voor 2023 zijn volledigheidshalve in het bijgevoegde jaarverslag opgenomen.

In het kort wordt in het jaarverslag aangegeven wat de speerpunten van integriteitsbeleid zijn en wordt verslag gedaan van de verschillende onderdelen over 2022. Alle acties moeten bijdragen aan het zicht krijgen op en bewust zijn van risico's en de wijze waarop we hiermee omgaan.

Het (blijvend) bouwen aan vertrouwen en de sociale veiligheid binnen ieder team in de organisatie blijft voor onze organisatie een belangrijk speerpunt. Sinds de uitzending van BOOS over The Voice in 2022, hebben we in de media een aaneenschakeling gezien van meldingen van grensoverschrijdend gedrag, binnen (sport)verenigingen, politieke partijen, televisieproducties, onderwijsinstellingen. Het gevolg is dat veel organisaties het onderwerp sociale veiligheid/omgangsvormen op de agenda hebben.

De koers die we ingezet hebben is het stapsgewijs versterken van de integriteit van de organisatie. Deze koers willen we in de komende periode voortzetten en het accent leggen op omgangsvormen, gelet op maatschappelijke ontwikkelingen en de verwachting dat aandacht voor omgangsvormen zal blijven toenemen. De hoofdoelen zijn: meer kennis met elkaar delen over hoe om te gaan met ongewenst omgangsvormen en of grensoverschrijdend gedrag. De nadruk ligt op kennis en vaardigheden voor de medewerkers en de leidinggevenden en een grotere zichtbaarheid van onze vertrouwenspersonen. Hiermee willen we bevorderen dat werknemers de mogelijkheden kennen om zo nodig hulp in te schakelen. De werkgever zal daarom blijvend investeren in een passende voorlichting (kennis en vaardigheden op dat terrein).

Hiernaast gaan we verder met het optimaliseren van processen en regelgeving. Denk dan aan wetgeving klokkenluiders, meldprocedures, nevenfuncties en de verbinding leggen met de veilige publieke taak en ondermijning.



Gemeente
Súdwest - Fryslân

Bijlage(n)

Het jaarverslag integriteit 2022