

Uw kenmerk: Advies mantelzorgbeleid 2022 -2026

Algemeen Bestuur Adviesraad Sociaal Domein
Súdwest-Fryslân
T.a.v. t.a.v. **mevrouw** H. Stroes, secretaris
per mail: h.stroes@home.nl

Ons nummer: CONCEPT



Behandeld door: mevrouw G. Fekken-Hanje
Telefoon: 14 0515

Sneek, 27 september 2022

Onderwerp: uw advies over mantelzorgbeleid 2022 -
2026

Geacht bestuur,

Wij hebben kennisgenomen van uw advies over het mantelzorgbeleid 2022 - 2026. U geeft een positief advies over het concept Mantelzorgbeleid 2022 - 2026, onder voorbehoud van de behandeling van een aantal aandachtspunten/suggesties die onderdeel van dit advies zijn. Per onderdeel/aandachtspunt geven wij een reactie.

Aandachtspunten/suggesties

U geeft aan een evaluatie met conclusies en aanbevelingen van mantelzorgondersteuning in SWF over de afgelopen jaren te missen. Ook mist uw werkgroep wat de gemeente belangrijk vindt om te bereiken in de komende 4 jaar in de mantelzorgondersteuning en waarom.

Reactie: voor de totstandkoming van het geactualiseerde mantelzorgbeleid zijn met belangrijke partijen, waaronder uw werkgroep mantelzorg, gesprekken gevoerd. Deze gesprekken kunnen worden beschouwd als evaluatie en als input voor het beleid. Wij erkennen de omissie dat de verslaglegging van al deze gesprekken niet volledig is, waardoor uw werkgroep de motivering voor de mantelondersteuning in de komende jaren ontoereikend vindt. In onderstaande toelichting wordt hierop antwoord gegeven.

- Toelichting op de totstandkoming

In 2020 is voor het eerst via een nieuw format, namelijk een infographic in plaats van een traditionele beleidsnota, het beleid voor mantelzorg tot 2022 vorm gegeven. Nu is het moment om voor de komende collegeperiode van vier jaar het mantelzorgbeleid te actualiseren. Voor de totstandkoming van dit geactualiseerde mantelzorgbeleid is gekozen om de huidige beleidslijn voort te zetten. Immers de wetgeving over mantelzorg is onveranderd, wel is de noodzaak om actief mantelzorgbeleid te voeren urgent. De toenemende vergrijzing, de gevolgen van de pandemie en de afnemende beschikbaarheid van zorgpersoneel is de oorzaak dat er een groter beroep op mantelzorgers wordt gedaan.

Mantelzorg maakt onderdeel uit van het gezondheidsbeleid⁽¹⁾ waarin staat beschreven wat we doen om de gezondheid te versterken. Als gemeente willen we het mogelijk maken dat mensen langer zelfstandig kunnen blijven wonen, met behulp van het eigen sociale netwerk en eventueel met ondersteuning vanuit de gemeente of andere zorgaanbieders. Mantelzorgers hebben daarbij een belangrijke rol. Ook binnen overige gemeentelijke programma's, zoals b.v. 'Wonen en Zorg' wordt ingegaan op de belangrijke rol en positie van mantelzorgers. In de infographic staan

¹ Nota gezondheid: samen doen, samen gezond Súdwest-Fryslân, 2022

projecten en pilots genoemd die kansrijk zijn om de mantelzorger een prominentere positie te geven. We zien dus gemeentebreed steeds meer samenhang en integraliteit ontstaan wanneer het gaat om mantelzorgers. Gemeenten hebben een wettelijke taak om mantelzorgers te ondersteunen.

- Context / samenhang van dit mantelzorgbeleid

Het actuele gemeentelijke beleid (bronnen: Koersnota 2022, Nota gezondheid 2022, Lokaal Preventieakkoord ‘Samen doen, Samen gezond.’) staat vooral in het teken van de missie brede welvaart: Vitaal wonen, werken en genieten in Súdwest-Fryslân. De gemeente wil in 2040 de gezondste en vitaalste woon- en leefgemeente van Noord-Nederland zijn. Naast het vitale wonen, werken en genieten heeft gezondheid een prominentere plek gekregen in het beleid omdat dit in de basis de essentie is. Het doel is iedereen te stimuleren om gezond te leven en daarbij extra aandacht te hebben voor inwoners bij wie dat niet vanzelf gaat. Met het beleid zet de gemeente in op **preventie** en **samenwerking**. Dit is tevens de motivering en basis voor de drie pijlers van het mantelzorgbeleid, namelijk:

1. Preventieve aanpak
2. Oog voor de mantelzorgers
3. Integrale ondersteuning van de mantelzorgers

Onder deze 3 pijlers van het mantelzorgbeleid vallen ook de punten die u noemt in uw schriftelijke reactie. In het beleidsplan gaat het echter om de visie in grote lijnen, in het uitvoeringsplan zal dit verder vertaald worden naar concrete plannen.

- Proces totstandkoming mantelzorgbeleid

In de aanloop naar het geactualiseerde beleid is overleg gevoerd met verschillende partijen. Tijdens deze gesprekken is teruggekeken op het huidige beleid en input opgehaald voor het geactualiseerde beleid. Deze gesprekken vonden plaats in de periode oktober 2021 tot en met januari 2022. Er is overlegd met de Wmo werkgroep mantelzorg, gebiedsteams, stichting Sociaal Collectief, Mantelzorg NL en het team beleid sociaal domein. In januari 2022 is het concept besproken met het managementteam sociaal domein en in een bestuurlijk overleg met de portefeuillehouder. Vervolgens is op 10 februari 2022 het mantelzorgbeleid ter advisering aan uw adviesraad gestuurd.

In het coalitieakkoord ‘Grutsk en tichtby’, d.d. 25 mei 2022, is vastgelegd dat de mantelzorgwaardering wordt verhoogd naar € 100 per kalenderjaar en mantelzorgcoördinatie wordt verstevigd. Over de vorm en inhoud van extra mantelzorgcoördinatie zal nader onderzoek worden gedaan.

Na vaststelling van het geactualiseerde beleidsplan door ons college, zal een uitvoeringsplan worden opgesteld waarin we een concretiseringslag willen maken van de plannen genoemd in het beleidsdocument. Dit plan zal in samenwerking met stichting Sociaal Collectief tot stand worden gebracht. Wij stellen uw inbreng hierbij op prijs, zodat we gezamenlijk kunnen bepalen welke uitvoeringacties op korte en langere termijn prioriteit hebben.

Suggestie beleidsdoelen/regelmatig overleg/jaarplan

In uw advies komt u met een 8-tal suggesties voor beleidsdoelen. Wij zijn u erkentelijk voor deze punten, die in het nog op te stellen uitvoeringsplan aan bod zullen komen. Van belang is te vermelden dat het verbeteren van mantelzorgondersteuning en de daarbij horende voorzieningen een continu en dynamisch proces is, waarbij we inspelen op de actualiteit. Er is ruimte voor tussentijdse aanpassingen, bijsturen en benutten van mogelijkheden. Uw advies om in het plan op te nemen dat 1 of 2 maal in de komende 4 jaar de beleidsuitvoering wordt geëvalueerd met mantelzorgers en relevante partijen, nemen wij dan ook graag over.

Wij vertrouwen erop u hierbij voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

het college van burgemeester en wethouders van Súdwest-Fryslân,
burgemeester, wnd. gemeentesecretaris,

mr. drs. J.A. de Vries

drs. E.K. Strijker