

Ons nummer: CONCEPT



Schriftelijke reactie toezegging

Raad/commissie	Commissie BM
Datum vergadering	14 september 2022
Onderwerp	Wijziging gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningsschap
Portefeuillehouder	Marianne Poelman

Omschrijving toezegging

n.a.v. een 5-tal toezeggingen aangaande agendapunt 5. Wijziging gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningsschap vindt u hieronder de afdoening van de toezeggingen.

Datum schriftelijke reactie

22 september 2022

Schriftelijke reactie

N.a.v. agendapunt 5. *Wijziging gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningsschap* zegt het college toe de beantwoording van de schriftelijke vragen die de VVD op 30 juni 2022 heeft gesteld te delen met de raad.

Antwoord: Deze antwoorden worden separaat met de raad gedeeld.

N.a.v. agendapunt 5. *Wijziging gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningsschap* zegt het college toe uit te leggen waarom de namen van de voorzitter en secretaris onderaan de aanbiedingsbrief van het Algemeen Bestuur zijn weggelakt.

Antwoord: het gaat hier om een brief die verstuurd is vanuit de GR. Het is niet gebruikelijk om namen vanuit externe organisaties te vermelden in raads- en commissiestukken. Dergelijke stukken zijn in beginsel openbaar.

N.a.v. agendapunt 5. *Wijziging gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningsschap* zegt het college toe een toelichting te geven op wat de taken en rol van een adviescommissie voor de raad zijn.

Antwoord: Er is een optie om een gemeenschappelijke adviescommissie in te stellen. Deze adviseert de gemeenteraden bij de besluitvorming over de GR en kan bovendien het AB adviseren. Deze mogelijkheid versterkt de informatievoorziening aan gemeenteraden en de control-functie. Indien hiervoor wordt gekozen, moet dit nader worden uitgewerkt in fase 2. Dat kan dus evt. betekenen dat Súdwest-Fryslân weer een of twee raadsleden levert voor deze commissie. Hiermee wordt ook direct een antwoord gegeven op de adviezen vanuit de enquêtecommissie inzake transparantie en governance.

N.a.v. agendapunt 5. *Wijziging gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningsschap* zegt het college toe aan te geven of Empatec en de GR Fryslân-West nog steeds met verschillende bedrijfsadministratiesystemen werken.

Antwoord: Bedoeld wordt de passage uit conclusie nr. 2 uit de enquête (ook opgenomen in het raadsvoorstel van 3 februari jl.), waarin staat: “Bij Empatec was en is de organisatie (nog) niet op orde, zowel wat betreft HR als de financiën, en er wordt bij Empatec en de GR F-W met verschillende bedrijfsadministratiesystemen gewerkt.”

Navraag bij Empatec heeft uitgewezen dat de GR en de NV Empatec wel dezelfde administratieve systemen gebruiken. Wel geldt dat de gemeente gebonden zijn aan de regels van het Besluit Begroting en verantwoording gemeenten en provincies (het BBV) en Empatec aan de regels van het Burgerlijk Wetboek.

N.a.v. agendapunt 5. *Wijziging gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningsschap* zegt het college toe uit te leggen op welke wijze de aanbevelingen van de enquêtecommissie worden meegenomen in het Reglement van Orde en aan te geven of er al een concept is dat gedeeld kan worden met de raad.

Antwoord: Er is nog geen Reglement van Orde. Deze wordt pas gemaakt als de gehele GR-regeling is aangepast. Het reglement van orde zal dan aan de colleges ter kennisname worden aangeboden.