

---

## SCHRIFTELIJKE VRAGEN (artikel 35 RvO)

---

<b>Van</b>	: VVD - Lianne van der Wal
<b>Datum indiening</b>	: 28 januari 2022
<b>Aan (keuze)</b>	: <input type="checkbox"/> Het college van burgemeester en wethouders
<b>Onderwerp</b>	: Banen gedupeerden van toeslagenaffaire
<b>Wijze van beantwoording</b>	: <input type="checkbox"/> Schriftelijk (binnen 30 dagen)
<b>Datum tussenantwoord (indien van toepassing)</b>	:
<b>Datum beantwoording</b>	: 15 maart 2022

### Toelichting:

Op 28 januari 2022 kwam via Omrop Fryslân het bericht naar buiten dat de gemeente Tytsjerksteradiel twee gedupeerden van de toeslagenaffaire een baan aanbiedt. Zij worden aangesteld als ervaringsdeskundigen om overige gedupeerden te helpen.

Een fantastische ontwikkeling volgens de VVD. Niet alleen voor de gedupeerde ouders die nu worden bijgestaan en geholpen door iemand die helaas hetzelfde heeft moeten meemaken. Maar vooral ook voor de twee personen die weer aan de slag kunnen.

### Het college wordt verzocht de volgende vragen te beantwoorden:

1.	Volgens de actieve informatie van 28 september 2021 zijn er in onze gemeente 136 mogelijk gedupeerde ouders in beeld, waarvan 21 hebben aangegeven een actuele hulpvraag te hebben. Zijn deze aantallen nog actueel?
	<u>Antwoord:</u> Bij het college zijn op dit moment (stand van zaken 13 januari 2022) 144 ouders bekend die mogelijk zijn gedupeerd door de kinderopvangtoeslagenaffaire. Hiervan hebben 25 aangegeven ondersteuning van de gemeente te willen of nodig te hebben. Bij één inwoner bestaat deze ondersteuning uit een inmiddels opgestart reïntegratietraject.
2.	Is een zelfde soort constructie als in de gemeente Tytsjerksteradiel bij ons ook mogelijk? Een aantal van de gedupeerde ouders aan het werk helpen en tegelijkertijd de andere gedupeerden helpen met een ervaringsdeskundige?
	<u>Antwoord:</u> Ouders die hebben aangegeven ondersteuning van de gemeente te willen of nodig te hebben, worden uitgebreid gesproken. Met hen wordt verkend op welke leefgebieden, t.w. financiën, wonen, zorg, gezin én werk, deze hulp en ondersteuning nodig is. Aan de hand hiervan wordt een plan van aanpak opgesteld om de gedupeerde ouder(s) te begeleiden. De expertise hiervoor is ruim aanwezig binnen de gebiedsteams; de gemeente biedt maatwerk aan elke gedupeerde ouder die onze hulp nodig heeft. Het college ziet daarom geen aanleiding voor een constructie zoals deze in de gemeente Tytsjerksteradiel is toegepast.
3.	Indien het niet mogelijk is: Hoe begeleiden wij de mensen die dat willen dan weer naar de

arbeidsmarkt? Zijn zij in beeld bij Súdwest werkt door?

Antwoord:

Zoals in een eerdere beantwoording op schriftelijke vragen over dit onderwerp al eens is vermeld bestaat de hulpverlening van de gemeente uit de volgende onderdelen:

- het eerste contact leggen met de gedupeerde ouders en het inventariseren van de hulpvra(a)g(en);
- het opstellen van een plan van aanpak om de gedupeerde ouder(s) te begeleiden;
- de inkoop en uitvoering van trajectzorg op de eerdergenoemde vijf leefgebieden;
- het verrichten van nazorg.

Het plan van aanpak en het daaropvolgende traject kán betrekking hebben op het begeleiden en ondersteunen van de gedupeerde ouder richting een plek op de arbeidsmarkt. Zoals in antwoord op vraag 1 is aangegeven is dit bij één ouder nu daadwerkelijk het geval.

**Tussenantwoord (indien van toepassing):**