
SCHRIFTELIJKE VRAGEN (artikel 35 RvO)

Van	:	<i>Pieter Greidanus</i>
Datum indiening	:	20-12-2021
Aan	:	Het college van burgemeester en wethouders
Onderwerp	:	Evaluatie Súd west werkt!
Wijze van beantwoording	:	Schriftelijk (binnen 30 dagen)
Datum tussenantwoord (indien van toepassing)	:	
Datum beantwoording	:	18-01-2022

Toelichting:

In week 46 hebben we actieve informatie ontvangen over het project 'Súd west werkt!'. Wil graag de volgende onderstaande vragen hierbij indienen;

Het college wordt verzocht de volgende vragen te beantwoorden:

1.	<p>Bijna 65% van de mensen in de bijstand heeft een werkgesprek gehad om de kansen op werk te beoordelen of verdere begeleiding te (her)starten. Wat is de aanpak voor de andere 35%? Waarom is er niet voor gekozen om deze opgezette aanpak door te zetten voor deze 35%? Een logische stap in de huidige krappe arbeidsmarkt die veel kansen biedt voor de doelgroep.</p>
	<p><u>Antwoord:</u> Súdwest Werkt was een tijdelijk project. De in dit project gehanteerde aanpak gaat nu verder vanuit de gebiedsteams onder de naam Súdwest Werkt Door. Tijdens het project zijn we er in geslaagd om in anderhalf jaar tijd 65% van het totaal aantal bijstandsgerechtigden te spreken om de kansen op werk te beoordelen of verdere begeleiding te (her)starten. Met name de coronapandemie was er de oorzaak van dat we tijdens de projectperiode niet de gehele doelgroep hebben kunnen spreken. Uiteraard zijn we nu bezig de resterende 35% te benaderen, te spreken en te begeleiden. Dit is een voortgaand proces, met het doel zicht te krijgen en te houden op alle mensen in het gehele bestand.</p>
2.	<p>In februari 2020 besloot het college tot het treffen van een aantal maatregelen om de rechtmatigheid van de inkoop- en aanbestedingspraktijk te waarborgen. Er is gestart met het voorbereiden van een procedure voor het aanbesteden van de re-integratiedienstverlening per 1 januari 2021. Vanaf maart 2020 werd er een beroep gedaan op enkele medewerkers van Súd west Werkt om de inkoopbehoefte vast te stellen. Vanaf november 2020 startte de implementatie van deze nieuwe aanbesteding. Met name in het eerste kwartaal van 2021 is veel extra inzet van de projectmedewerkers gevraagd bij deze implementatie. Waarom is gekozen om medewerkers van Súd west werkt hiervoor in te zetten, wat ten koste ging van de overige ingezette dienstverlening? Waren hiervoor geen andere opties?</p>
	<p><u>Antwoord:</u> De inzet van enkele medewerkers van Súdwest Werkt in de voorbereiding en de implementatiefase was noodzakelijk vanwege hun specifieke deskundigheid op het terrein van re-integratie en van de noodzakelijke dienstverlening die daarvoor moest worden ingekocht. Dit is onderdeel van het werk van deze medewerkers.</p>
3.	<p>De doelgroep voor Súd west Werkt! waren alle mensen met een bijstandsuitkering in onze gemeente, met uitzondering van de statushouders (ex-vluchtelingen) die na 1 januari 2012 in onze gemeente waren komen wonen. Waarom is er niet voor gekozen om de succesvolle begeleiding voor statushouders door ons kruispunt in 2020 verder voort te zetten in 2021? Ondersteuning welke juist als</p>

	succesproject werd neergezet in presentaties naar de raad toe.
	<u>Antwoord:</u> Zoals in de evaluatie is te lezen hebben we voor deze uitzondering gekozen vanwege de complexiteit van deze doelgroep (alleen al de taal vraagt om een andere, intensievere benadering) en een ander wettelijk kader. Het in beeld brengen van de Ondertussengroep, alsmede de coördinatie op de dienstverlening voor deze groep bleef dus een taak voor de gebiedsteams gedurende de looptijd van dit project. Deze mensen zijn het afgelopen jaar door een aantal medewerkers in samenwerking met Vluchtelingenwerk in beeld gebracht en waar mogelijk begeleid naar scholing of werk.
4.	Binnen de gebiedsteams is er op dit moment een hoge werkdruk en een lange wachttijd m.b.t. zorgvragen. Wat voor invloed heeft dit op de begeleiding naar werk? Reïntegratiebegeleiding die minder direct noodzakelijk is over het algemeen.
	<u>Antwoord:</u> Inwoners van onze gemeente die een re-integratietraject volgen, hebben allemaal een vaste gebiedsteam-medewerker toegewezen gekregen. Mensen die een uitkering aanvragen worden zo spoedig mogelijk uitgenodigd voor een “werkgesprek”. In verband met ziekte en werkdruk is er helaas sprake van een wachttijd. De wachttijden zijn de laatste weken overigens fors teruggebracht, doordat ziektevervangings is geregeld. Vanaf eind januari verwachten wij bij de nieuwe aanmeldingen geen wachttijd meer te hebben.
5.	Mede door de aanbesteding Re-integratie 2021 is de administratieve druk op de gebiedsteammedewerkers toegenomen en deze was daarvoor ook al niet gering. Een goede procesregie, ook op externe aanbieders, valt en staat echter met inzicht en toegang tot de juiste informatie. Was dit van te voren voorzien? Wat voor invloed heeft dit op het werkplezier van de medewerkers in het gebiedsteam?
	<u>Antwoord:</u> Ten behoeve van een goede regievoering, is in de aanbesteding als voorwaarde opgenomen dat er rapportages en tussenrapportages worden aangeleverd. De gebiedsteammedewerker beoordeelt deze rapportages en verwerkt het vervolgens in het systeem. Dit zijn meer administratieve handelingen dan voorheen. We bekijken op dit moment hoe we de inrichting kunnen verbeteren, zodat het minder tijd kost van de medewerker en zij zo veel mogelijk tijd en aandacht kunnen besteden aan de inwoner.
6.	Hoe gaat het vervolg: Op welke manier gaat Súd west Werkt door, opgezet worden? Wat zijn de verschillen of overeenkomsten met het huidige Sud west werkt?
	<u>Antwoord:</u> De re-integratie werkzaamheden worden vanaf 1 juli 2021 weer uitgevoerd binnen het Gebiedsteam door veelal dezelfde uitvoerende medewerkers die ook in het project Súdwest-Werkt hebben gewerkt. Als gebiedsteammedewerker hebben zij de specialisatie re-integratie en zijn dus goed op de hoogte van de werkzaamheden. Binnen het Gebiedsteam zijn er korte lijnen met de andere collega's (jeugd, wmo en schulddienstverlening); onderlinge afstemming en zo nodig samen optrekken is daardoor makkelijker. Om de specifieke kennis op het gebied van re-integratie op peil te houden is er tweewekelijks een vakoverleg participatie (GT breed).

Tussenantwoord (indien van toepassing):