

Ons nummer: O21.000841



Schriftelijke reactie toezegging

| | |
|------------------------|-----------------|
| Raad/commissie | Commissie BM |
| Datum vergadering | 14 april 2021 |
| Onderwerp | Zwembad Vitaloo |
| Toezegging gedaan door | Bauke Dam |

Omschrijving toezegging

N.a.v. agendapunt 5. Toekomst zwembad Vitaloo (uitvoering amendement 23 september 2020) zegt het college toe te kijken naar personele inzet via baanafspraken, Pastiel of Empatec, het opleiden of omscholen van mensen met een Participatiewet uitkering, omdat de gemeente nu zelf de exploitatie doet/werkgever is.

Datum schriftelijke reactie

19 april 2021

Schriftelijke reactie

De toezegging is gedaan in lijn met het gemeentelijke beleid omtrent werving en selectie. Nu de gemeente exploitant is van het zwembad, zijn de medewerkers ook in dienst bij de gemeente. Dat betekent dat bij vervanging van personeel (door pensionering of vertrek) de reguliere werving en selectie route bewandeld wordt. Daar zit een stap in om eerst via Pastiel en sociaal domein te kijken naar geschikt personeel en daarna extern.